

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Куанпамашская основная общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза Г.Ф.Бастракова»

ПРИКАЗ

06.04.2026г.

№ 47

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка
работников МБОУ «Куанпамашская ООШ
им. Героя Советского Союза Г.Ф. Бастракова»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на
основании протеста прокуратуры Новоторъяльского района Республики
Марий Эл от 26.03.2026г.№ 02-01-2026,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников»
Правил внутреннего трудового распорядка работников МБОУ
«Куанпамашская ООШ им. Героя Советского Союза Г.Ф. Бастракова»,
утвержденный приказом от 22.04.2025г. № 56 следующим пунктом:
2.39. «В случае призыва работника на военную службу по
мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии
Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта
о прохождении военной службы в период мобилизации, в период
военного положения или в военное время либо контракта о
добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на
Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной
гвардии Российской Федерации, действие трудового договора,
заключенного между работником и работодателем, приостанавливается
на период прохождения работником военной службы, службы в
войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания
им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных
на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска
национальной гвардии Российской Федерации.
В период приостановления действия трудового договора за
работником сохраняется место работы (должность). В этот период
работодатель вправе заключить с другим работником срочный
трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего
работника по указанному месту работы (должности).
Лицо, с которым в период приостановления действия трудового
договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его
действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения
указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках

национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или ниже оплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

Срок продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Директор



Л.В. Маркова